



Al Capo di Gabinetto
dell'On. Ministro
Elisabetta Cesqui

Al Capo Dipartimento
della O.G.
Giacchino Natoli

Al Direttore Generale
del personale e della
Formazione
Barbara Fabbrini

Le scriventi OO.SS, di seguito alla nota a firma congiunta inviata il 3 luglio u.s., con riferimento alla Vostra nota della stessa data, indicata quale circolare 33/2017, avente ad oggetto l'esercizio del diritto di opzione riservato ai dipendenti, in seno alla esecuzione delle norme di attuazione dello Statuto speciale per la Regione Trentino recanti disposizioni in materia di delega di funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari di cui al D. Lgs. 16/2017, reiterato quanto già dedotto e richiesto nella nota sopra indicata, con la presente

RILEVANO

Quanto appresso.

Come noto, l'art. 1 comma 1 del citato D. Lgs. 16/2017 ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017 sono delegate alla Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol, per il suo ambito territoriale, le funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari.

Il comma 8 ha stabilito che il personale a tempo indeterminato in servizio presso gli uffici giudiziari del distretto è inquadrato nel ruolo del personale della Regione, con la precisazione che per il caso di distacco presso l'Amministrazione della Giustizia si rende necessario l'assenso della diversa amministrazione di appartenenza del dipendente.

La norma ha attribuito al personale interessato il diritto di opzione – da esercitare entro 120 giorni dall'entrata in vigore della disposizione – volto a rimanere alle dipendenze dell'Amministrazione di appartenenza.

Il D. Lgs. 16/2017 è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 43 del **21.02.2017**.

E' entrato in vigore il **08.03.2017**.

Entro il **06.07.2017** è stato previsto l'esercizio del diritto di opzione di cui al comma 8 sopra indicato.

Considerato che la disposizione citata, come peraltro l'intera normativa di cui al D. Lgs. 16/2017, non contiene alcuna indicazione utile all'esercizio del diritto di opzione - tranne che per la data di scadenza - in ordine a più precise tempistiche, alle modalità, alle possibilità opzionabili, alle diverse e possibili opzioni connesse con diverse posizioni (ad es. di distacco), era indispensabile l'adozione da parte dell'Amministrazione di una circolare esplicativa che contenesse una ricognizione dei posti disponibili verso cui esercitare l'opzione, con eventuali indicazioni di possibili criteri applicabili per il caso di richieste per un'unica posizione provenienti da più dipendenti, ovvero prevedere posizioni anche in soprannumero, come previsto in precedenti processi di delega di funzioni dallo Stato alle Autonomie Speciali del Trentino Alto Adige,
Ciò che non è accaduto.

Completamente insufficiente ed inadeguata è allo scopo, oltre che evidentemente pregiudizievole, la ritenuta circolare 33 del 03.07.2017 la quale, a causa del contenuto in parte insufficiente ed in parte oscuro, nonché per il ritardo che ne ha contraddistinto l'adozione a ridosso dell'imminente scadenza del termine per l'esercizio del diritto di opzione, non consente ai dipendenti l'esercizio del diritto pieno come riconosciuto dalla normativa, con conseguente violazione della stessa e lesione delle legittime prerogative.

Ciò premesso e rilevato, ribadito il contenuto della nota a firma congiunta del 3 luglio con la presente

SI CHIEDE

disporsi l'immediato annullamento della nota 33/2017 e, previa ricognizione dei posti disponibili, l'adozione di circolare contenente disposizioni di senso chiaro ed univoco, con indicazione di termini ragionevoli per l'esercizio dell'opzione, al fine di garantire ai dipendenti il pieno esercizio del diritto di opzione di cui alla normativa del D. Lgs. 16/2017.

Si rende opportuno precisare come la misura sia indispensabile anche per evitare prevedibili contenziosi che risulterebbero dannosi per l'Amministrazione interessata e fonte di responsabilità erariale personale.

Roma, 6 luglio 2017

FPCGIL
D'Orazio

CISL FP
Marra

UILPA
Amoroso