



COMUNICATO 8 MAGGIO 2017

“Numeri e date dell’Accordo”

Carissime/i

in questi ultimi tre anni insieme a tutti Voi stiamo profondendo uno sforzo immane per migliorare, finalmente, le nostre condizioni di lavoro:

- abbiamo sbloccato l’erogazione FUA, dopo diversi anni di stallo;
- ci voleva una legge per recuperare anni di ritardo rispetto al difficilissimo tema delle progressioni da un’area all’altra e, dopo confronti durissimi con la politica, l’abbiamo ottenuta;
- abbiamo ora un accordo che permetterà il passaggio giuridico ed economico della stragrande maggioranza di tutto noi; andiamo a vedere come.

“LE CERTEZZE”

1) **Bando** di concorso, che verrà emanato entro ottobre prossimo per n. 270 posti riservati agli **Ausiliari; la graduatoria rimarrà aperta** per garantire a quanti più possibile il passaggio di area, in considerazione dell’esiguo impegno di spesa che l’intera operazione richiede (**inizio procedura da ottobre 2017**). Garanzia per i vincitori del mantenimento della medesima sede di servizio, anche in posizione soprannumeraria (lett. “e” art. 6 Accordo 26/04/17).

2) **Transito a domanda** per i **Conducenti di Automezzi** nel profilo di Operatore Giudiziario. Su tale figura, così come evidenziato nella premessa dell’Accordo (pag. 1), si aprirà una riflessione, nel senso di ipotizzare, a domanda, il transito nella figura di Assistente Giudiziario.

3) Gli **Operatori Giudiziari** con almeno 7 anni di anzianità nel profilo potranno **a domanda confluire** nel profilo di Assistente Giudiziario (lett. “b” art. 2, Accordo 26/04/17).

4) Gli **Assistenti Giudiziari**, con più di 7 anni nella qualifica, **a domanda confluiranno** nel profilo di **Cancelliere Esperto** (lett. “c” art. 2, Accordo 26/04/17).

L’attuazione di cui ai punti 2 – 3 e 4 avranno inizio presumibilmente da Luglio 2017 e si dovranno concludere tassativamente il **31 dicembre 2018** (punto 3 art. 5 e lett. “f” art. 6 Accordo 26/04/17). Tutti i dipendenti che saranno inquadrati, **con il loro consenso**, in profili diversi, manterranno la medesima sede di servizio anche in posizione soprannumeraria (punto 2 art.b 4, Accordo 26/04/17).

5) Tutti i **Cancellieri** non coinvolti nel passaggio di area ai sensi delle procedure ex art. 21 quater confluiscono nella nuova denominazione di **Cancelliere Esperto (entro il 31/12/2018** sempre in attuazione della lett. “f” dell’art. 6 dell’ Accordo 26/04/17) e, al compimento di due anni di anzianità nella nuova, predetta qualifica, **coordineranno gli Uffici del Processo**.

6) I **vincitori ed idonei** delle selezioni ex art. 21 quater - **Cancelliere e Ufficiale Giudiziario**-vedranno “definire l’intero processo di attuazione della progressione tra le aree “**entro il 30 giugno 2019**”, ai sensi dell’art. 6 lettera g); in sostanza:

- i vincitori saranno inquadrati all’esito dell’imminente conclusione dei lavori della commissione, con l’approvazione e la pubblicazione della graduatoria;
- gli idonei saranno inquadrati progressivamente, in considerazione della necessaria rimodulazione della dotazione organica che consentirà il loro passaggio, che comunque si concluderà entro il **30/06/2019**.

PER TUTTI UNA OPPORTUNITA’

7) I **profili tecnici-contabili-informatici-linguistici** (lett. “h” art. 6 Accordo 26/04/17) adesso vedono espressamente riconosciuto dall’Amministrazione il loro diritto al passaggio in terza area con un’assunzione d’impegno che finalmente esce dalla fumosità di generiche dichiarazioni e diviene esplicita volontà e responsabilità del Ministero.

8) I **Funzionari** di tutte le attuali figure professionali, con più di 7 anni di servizio nella qualifica, potranno accedere a domanda alla nuova figura del **Direttore** (lett. “j” art. 6 Accordo 26/04/17).

9) **Rimodulazione** delle piante organiche, entro il **30 giugno 2017**, per dare così avvio ai procedimenti per i passaggi giuridici del personale.

10) **Trattativa del FUA il 30/05/2017**, così come fissato il 26/04 u.s., per l’individuazione e la destinazione delle risorse per l’attuazione delle **procedure dei passaggi economici**.

11) **Proseguire** i passaggi di fascia economica durante tutto l’anno 2017 e 2018, reperendo apposite risorse come quelle derivanti dal recupero delle somme non più impiegate per lo smaltimento dell’arretrato civile, dai recuperi delle fasce economiche di quanti transitano in terza area, dai risparmi di spesa, dai recuperi dell’indennità d’Amministrazione e di quota parte della RIA dei cessati dal servizio, per giungere così al completamento di più di **10000** passaggi di fascia economica.

12) **Concretamente**, andando a regime tutti i procedimenti che si attiveranno a seguito dell’accordo del 26 aprile, tutto il personale avrà un’opportunità di crescita professionale con un **avanzamento giuridico**, che riconosca le funzioni effettivamente svolte (esempio: l’Assistente Giudiziario A2 F3 chiede di transitare nella figura di Cancelliere A2 F3 - perché già svolge attività pre e post udienza, perché già rilascia copie conformi; perché appone il “depositato”, sia su sentenze emesse nelle udienze che su quelle cosiddette “fuori udienza”, nonché su atti generici dell’utenza ed in calce a provvedimenti giurisdizionali, ecc.).

13) **Ancor di più**, in un momento nel quale nella P.A. si vive un momento di stallo per i rinnovi contrattuali del personale, su una platea di circa 33000 dipendenti DOG, più di **17.000** (10.000 progressioni economiche più 7000 passaggi ex art. 21 quater), **quindi più del 50% del personale**, potranno concorrere anche per un incremento economico.

14) **Per la prima volta** l’Amministrazione ha assunto impegni definiti con tempi certi che saranno trasfusi in un **Decreto Ministeriale**, forma che permetterà l’esigibilità di questi impegni, non solo da questa Amministrazione ma anche da chi eventualmente le succederà!

Il tempo dello slogan “Tutto per tutti”, che ci ha fatto perdere 35000 riqualificazioni nel 2001 ed altre 20.000 nel 2008 è definitivamente tramontato e chi si assunse allora la responsabilità di non firmare o boicottare quegli accordi, porta su di sé il peso della responsabilità di aver fatto **perdere** (questo sì!) a tutti noi sedici lunghi anni.

Quelli elencati sopra “fatti concreti” che parlano alla **ragione** e non “slogan” e “parole vuote” di chi **argomenti non ne ha** e proposte vere, concrete, attuabili non ne fa, ma vuole solo “parlare” alla **paura** della gente.

La **UILPA** lotta per debellare le paure dei lavoratori e per migliorare concretamente, giorno per giorno, le loro condizioni!

L'Accordo del 26 aprile 2017 è solo il punto di partenza!

Il Coordinatore Generale

Domenico Amoroso

