



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

**Coordinamento MINISTERO GIUSTIZIA**

Via Arenula, 69/70 - 00186 Roma - tel. 0668852036 - tel/fax 066869555

[www.giustizia.uilpa.it](http://www.giustizia.uilpa.it) - [giustizia@uilpa.it](mailto:giustizia@uilpa.it)

## COMUNICATO

### **Incontro al DGMC per la revisione dei profili professionali e delle piante organiche**

In data 26 gennaio 2017 si è svolto il previsto incontro con il Direttore Generale del personale, delle risorse e per l'attuazione dei provvedimenti del giudice minorile, Dott. Vincenzo Starita, per la revisione dei profili professionali e per la determinazione delle piante organiche delle strutture centrali e periferiche del DGMC. All'incontro era presente anche il Direttore Generale per l'esecuzione penale esterna e di messa alla prova, Dott.ssa Lucia Castellano.

Il Dott. Starita ha preannunciato di voler utilizzare un metodo di confronto costante e trasparente con le OO.SS. su tutte le tematiche per trovare soluzioni che soddisfino sia le esigenze dell'amministrazione che quelle del personale.

Rispetto all'assunzione di nuovo personale ha chiarito che l'Amministrazione è vincolata ai criteri fissati dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che prevedono di procedere all'assunzione degli idonei dei concorsi pubblici prima di poter pubblicare dei bandi di mobilità. Anche la possibilità di acquisire idonei di altri concorsi pubblici, per esempio quello per assistenti sociali all'INAIL, potrà essere percorsa soltanto successivamente all'esaurimento delle graduatorie dei concorsi pubblici espletati al DGMC. Questo significa, in concreto, che si dovrà scorrere la graduatoria del concorso per "funzionari pedagogici" del 2008, composta ancora da 22 idonei e quella per "funzionari linguistici", prima di poter bandire nuovi concorsi.

Nel frattempo, il DGMC sta procedendo all'acquisizione di personale con le modalità stabilite dalla Funzione Pubblica, ovvero da:

- la Croce Rossa italiana (6 unità area II);
- il Corpo forestale (6 unità area II);
- le Province (una unità, l'unica che ha optato per la nostra amministrazione).
- la graduatoria dei "funzionari pedagogici" idonei del concorso del 2008 (si attende che la Funzione Pubblica quantifichi la spesa risparmiata e definisca le unità da poter assumere).

In merito alla confluenza dei funzionari incaricati della reggenza degli UEPE nel profilo professionale di "Direttore" la UILPA, ricordando il proprio impegno per far nascere questa figura professionale nell'attuale CCNI, pur condividendo la proposta, ha espresso alcune perplessità in quanto il profilo di "Direttore" potrebbe essere vincolante sia nella mobilità interna, se venisse applicata la rotazione degli incarichi previsti dalla normativa anticorruzione, sia nella mobilità esterna, tenuto conto che siamo in un'epoca di grandi trasformazioni della P.A.

Rispetto alla revisione dei profili professionali dell'Amministrazione, la UILPA ha proposto l'accorpamento del profilo professionale di "funzionario amministrativo" e di "funzionario dell'organizzazione e delle relazioni", stante la similarità delle funzioni espletate, che è stata subito accolta dall'Amministrazione e dalle altre sigle sindacali.

In conclusione della parte di riunione dedicata ai profili professionali, la UILPA ha chiesto all'Amministrazione di farsi fautrice dell'estensione dell'art. 21 quater, che consente la riqualificazione in verticale per alcune figure professionali DOG, oltre che per i contabili,

informatici e linguistici, anche per gli Assistenti di Area Pedagogica, figura professionale specifica della Giustizia Minorile che ha evidenti attinenze con il profilo di Funzionario pedagogico.

Per quel che concerne la revisione delle piante organiche, il Direttore Generale Starita nel rimandare ai prospetti inviati, ha ribadito che questo incontro ha rappresentato una prima presa di contatto, assicurando la massima disponibilità al confronto.

Nel prendere atto di quanto proposto dall'Amministrazione, la UILPA, per esprimere una valutazione compiuta, ha chiesto di acquisire dati oggettivi quantitativi e qualitativi rispetto a:

- il quadro completo ed aggiornato del personale effettivamente presente negli Uffici centrali e periferici;
- il carico di lavoro nell'ultimo triennio anche rispetto alle misure penali applicate per valutare la complessità;

La UILPA ha chiesto di includere nei criteri per la determinazione delle piante organiche anche l'estensione e la conformazione del territorio e di considerare la possibilità di stabilizzare l'eventuale personale che dovesse trovarsi in soprannumero fino al riassorbimento, tenuto conto che, in media, il personale ha superato i 55 anni di età.

In conclusione, l'Amministrazione ha chiesto ed ottenuto il sostegno delle OO.SS. nella battaglia per ottenere autorizzazioni all'assunzione di altro personale, particolarmente di Servizio Sociale, stante le gravi carenze di organico che affliggono gli Uffici e gli Istituti, analogamente a quanto è stato fatto per gli uffici giudiziari.

Vi terremo prontamente informati degli sviluppi.

*Il Coordinatore Generale  
Domenico Amoroso*



Roma, 27.01.2017