



GIUSTIZIA: FIRMATO IL PROTOCOLLO D'INTESA SU PIAO, STABILIZZAZIONI E PROGRESSIONI. MINISTERO E SINDACATI ACCELERANO SULLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Roma, 30 luglio – È stato sottoscritto oggi, presso il Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, il Protocollo d'intesa sulla revisione del PIAO, sul completamento delle stabilizzazioni, sulle progressioni tra le Aree e sulle progressioni economiche del personale non dirigente del Ministero della Giustizia. La firma è avvenuta alla presenza del Capo del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, Lina Di Domenico, e del Direttore Generale del Personale e della Formazione, Isabella Gandini, a conclusione di un confronto con le Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto.

L'intesa è stata sottoscritta dal Capo del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria Lina Di Domenico e, per le Organizzazioni sindacali, da CONFSAL-UNSA, CISL FP, CONFINTESA FP, UIL FP e FLP.

Il Protocollo individua un percorso operativo finalizzato a dare piena attuazione al nuovo sistema di classificazione professionale introdotto dal CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, prevedendo tempi certi e impegni concreti per la valorizzazione del personale dell'Amministrazione giudiziaria.

Tra i principali impegni assunti figurano la pubblicazione, entro il 2026, del bando per il passaggio all'Area dei Funzionari di contabili, assistenti informatici e assistenti linguistici ex art. 21 quater L.132/2015; l'avvio, dopo la pausa estiva, degli interPELLI di sede e di assestamento; la destinazione di una quota significativa delle facoltà assunzionali del PIAO 2027-2029 a nuove stabilizzazioni e progressioni giuridiche; l'utilizzo di ulteriori facoltà assunzionali per la stabilizzazione del personale PNRR prorogato; nuove procedure di progressione dall'Area degli Assistenti a quella dei Funzionari entro il 2027 (progressioni cd ordinarie ex art. 17 CCNL 2019/2021); la valutazione dello scorrimento della graduatoria degli Ausiliari per il passaggio all'Area degli Assistenti e la verifica della possibilità di trasformazione a tempo pieno dei rapporti di lavoro degli operatori del Sud, compatibilmente con le risorse disponibili.

L'accordo affronta inoltre il tema della valorizzazione economica e professionale del personale, prevedendo l'incremento delle risorse destinate alle particolari posizioni (indennità) a partire dal FRD 2026 e l'attivazione delle posizioni organizzative e degli incarichi di specifica responsabilità, con decorrenza dal 1° gennaio 2027, previo confronto sindacale e adozione del relativo regolamento entro il 30 ottobre 2026.

Per le Parti firmatarie, il Protocollo rappresenta un passaggio strategico nel processo di modernizzazione dell'Amministrazione giudiziaria, con l'obiettivo di offrire nuove opportunità di crescita professionale, rafforzare gli organici e garantire una più efficace organizzazione degli uffici giudiziari, attraverso un percorso condiviso tra Amministrazione e rappresentanze dei Lavoratori.