

RECUPERO INDENNITA' SOSTITUTIVA FERIE NON GODUTE

RICORSO GRATUITO SOLO PER GLI ISCRITTI ALLA UILPA

Il ricorso è aperto a tutti i pubblici dipendenti che non hanno goduto delle ferie annuali maturate e non hanno nemmeno percepito l'indennità finanziaria per le ferie retribuite non usufruite prima della cessazione del rapporto di lavoro.

Per aderire contatta il tuo referente territoriale

La UILPA promuove il ricorso volto al recupero del pagamento dell'indennità sostitutiva per le ferie maturate e non godute prima della cessazione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione.

DEVI SAPERE CHE: La CGUE, unitamente alla **Suprema Corte di Cassazione**, hanno fissato le regole per il riconoscimento economico delle ferie maturate e non fruite prima della cessazione del rapporto di lavoro, affermando che *“quando il rapporto di lavoro è cessato, la fruizione effettiva delle ferie annuali retribuite cui il lavoratore ha diritto non è più possibile. Per evitare che, a causa di detta impossibilità, il lavoratore non riesca in alcun modo a beneficiare di tale diritto, neppure in forma pecuniaria, l'articolo 7, paragrafo 2, della direttiva 2003/88 prevede che, in caso di fine del rapporto di lavoro, il lavoratore abbia diritto a un'indennità finanziaria per i giorni di ferie annuali non goduti”*. Aggiunge la Corte di Giustizia U.E., risolvendo ogni dubbio, che l'art. 7 della direttiva 2003/88 *“non assoggetta il diritto a un'indennità finanziaria ad alcuna condizione DIVERSA da quella relativa, da un lato, alla cessazione del rapporto di lavoro e, dall'altro, al mancato godimento da parte del lavoratore di tutte le ferie annuali cui aveva diritto alla data in cui detto rapporto è cessato ... tale diritto è conferito direttamente dalla suddetta direttiva e non può dipendere da condizioni diverse da quelle che vi sono*

esplicitamente previste ... A tal fini è privo di rilevanza il motivo per cui il rapporto di lavoro è cessato. Pertanto, la circostanza che un lavoratore ponga fine, di sua iniziativa, al proprio rapporto di lavoro, non ha nessuna incidenza sul suo diritto a percepire, se del caso, un'indennità finanziaria per le ferie annuali retribuite di cui non ha potuto usufruire prima della cessazione del rapporto di lavoro” (Cfr Cass. sent. 19330 del 16.6.2022).

CHI PUO' ADERIRE AL RICORSO: Tutti i dipendenti presso la P.A. che, alla cessazione del rapporto di lavoro, non abbiano goduto delle ferie maturate e non abbiano nemmeno ricevuto l'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute. L'azione legale promossa è soggetta a prescrizione decennale.

COME ADERIRE: Coloro che intendono aderire al ricorso possono contattare, tramite i canali sopra indicati, le sedi territoriali della UILPA al fine di procedere con la compilazione dei moduli di adesione.

DOCUMENTAZIONE UTILE PER L'ADESIONE:

1. Documento di identità e codice fiscale;
2. Contratto di lavoro presso la P.A., cessato;
3. Buste paga relative al rapporto di lavoro cessato;
4. Nuovo e/o attuale contratto di lavoro presso diversa P.A.;
5. Copia tessera UILPA.

**L'ADESIONE AL RICORSO E' GRATUITA PER GLI
ISCRITTI ALLA UILPA**