

**EMERGENZA COVID-19:**

SOLIDARIETÀ FORMATIVA
PER IL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE
GIUDIZIARIA

CONVENZIONE EMERGENZA COVID-19
“SOLIDARIETÀ’ FORMATIVA PER IL PERSONALE
DELL’AMMINISTRAZIONE GIUDIZIARIA”

TRA

IL DIPARTIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE GIUDIZIARIA, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI, con sede in Roma, via Arenula 70, in persona del *Capo Dipartimento dott.ssa Barbara Fabbrini*

E

LUISS LIBERA UNIVERSITA’ INTERNAZIONALE DEGLI STUDI SOCIALI GUIDO CARLI, con sede in Roma, viale Pola 12, in persona del *Direttore Generale dott. Giovanni Lo Storto*, giusta procura speciale per atto notarile n. rep. 4.389 del 8 luglio 2016 del dott. Vincenzo Ferrara, notaio in Roma;

PREMESSO

- che il **DIPARTIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE GIUDIZIARIA, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI** ha fra i propri compiti l'organizzazione e il funzionamento dei servizi relativi alla giustizia e la gestione amministrativa del personale amministrativo e dei mezzi e strumenti anche informativi necessari;
- che alla **LUISS LIBERA UNIVERSITA’ INTERNAZIONALE DEGLI STUDI SOCIALI GUIDO CARLI** afferisce l'**INTERNATIONAL CENTRE ON DEMOCRACY AND DEMOCRATISATION**, che è un centro di ricerca sui processi di democratizzazione e sulla qualità della democrazia costituito nel 2011 nell'ambito del Dipartimento di scienze storiche e socio-politiche della Luiss Guido

Carli, il cui lavoro di ricerca si basa sull'apporto di ricercatori e docenti della Luiss e di altre università italiane e che agisce nell'ambito di un fitto network di relazioni con i più importanti centri di ricerca che a livello internazionale si occupano di transizione democratica, organizzando seminari e convegni, nonché producendo *papers* e volumi in cui confluiscono i risultati delle iniziative di ricerca;

- che la Direzione Generale per i sistemi informativi automatizzati del DIPARTIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE GIUDIZIARIA, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI ha concluso con la Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI) una “Convenzione per la gestione del servizio di formazione qualificata, ricerca applicata e certificazione di professionalità a seguito della riorganizzazione del Ministero della Giustizia per il tramite dei sistemi ICT su strumenti e funzionalità del processo civile telematico, nell'ambito della riduzione dei tempi della giustizia, su profili di sicurezza dei sistemi informativi in uso presso il Ministero della Giustizia e gli uffici giudiziari”;
- che nell'ambito di detta convenzione è stata attivata una specifica linea di progetto inerente alla “Strategia integrata di analisi, costruzione e valorizzazione della capacità amministrativa del Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi” (STRATEGIA D.O.G. – Dato, Organizzazione, Giurisdizione), coordinata dalla prof.ssa Daniela Piana che segue in prima persona anche le attività di carattere formativo e di valorizzazione istituzionale del progetto;
- che la linea di ricerca “STRATEGIA DOG - Dato, Organizzazione, Giurisdizione” coordinata dalla prof.ssa Daniela Piana, avendo ad oggetto, tra l'altro, la mappatura della base dei dati del Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi a partire dalle comunicazioni ed interazioni con gli uffici giudiziari, l'individuazione di strategie organizzative, la diffusione territoriale delle strategie dell'amministrazione della giustizia nonché lo sviluppo di modelli di condivisione dei dati tra le Direzioni Generali del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi, coglie uno degli assi di ricerca e di specializzazione dell'*International Centre on Democracy and Democratisation*, inserendosi nella sezione “*Rule of law and digital citizenship*” coordinata dalla stessa prof.ssa Daniela Piana;
- che la mappatura della base dei dati dell'amministrazione giudiziaria, l'individuazione di strategie organizzative dell'amministrazione della giustizia e la loro diffusione territoriale nonché lo sviluppo di modelli di condivisione dei dati tra

le Direzioni Generali del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi, se, da un lato, costituisce parte essenziale della linea di ricerca “STRATEGIA DOG - Dato, Organizzazione, Giurisdizione” coordinata dalla prof.ssa Daniela Piana, dall’altro trova nella piattaforma *e-learning* sviluppata dalla Direzione generale dei sistemi informativi e automatizzati e dalla direzione Generale del personale e della formazione un fondamentale strumento per la raccolta di *best practices* adottate negli uffici nonché per la diffusione dei risultati raggiunti e la validazione degli stessi attraverso i *feedback* del personale dell’amministrazione giudiziaria;

CONSIDERATO

- che, per prevenire la diffusione del contagio da Covid-19 e in ottemperanza alla vigente normativa primaria e secondaria, vi è la necessità di limitare, quanto più possibile, la presenza fisica negli uffici centrali e territoriali sia dell’utenza esterna sia del personale dell’amministrazione giudiziaria, favorendo l’utilizzo da parte del personale amministrativo di forme di lavoro agile, secondo progetti individuali che devono tendere ad implementare i livelli di flessibilità organizzativa, responsabilizzando il lavoratore;
- che agli obiettivi cui tende il lavoro agile non è estranea la formazione del lavoratore, ben potendo questa affiancarsi alla prestazione lavorativa resa da remoto da parte del dipendente, in particolare attraverso alcune attività formative a distanza, fruite attraverso la piattaforma *e-learning* sviluppata dalla Direzione generale dei sistemi informativi e automatizzati e dalla direzione Generale del personale e della formazione;
- che le eccezionali sfide che la pandemia legata alla trasmissione del Covid-19 attualmente pone all’Amministrazione della Giustizia costituiscono l’occasione per sperimentare non soltanto nuove modalità di lavoro capaci di coniugare tutela della salute pubblica e mantenimento dei livelli essenziali del servizio ma anche, sotto la spinta della necessità dettata dall’emergenza, nuovi e più innovativi strumenti di formazione del personale dell’amministrazione giudiziaria, in un’ottica durevole di valorizzazione di tutto il personale dipendente, non limitata all’emergenza Covid-19 ;
- che, per far sì che l’emergenza sanitaria in atto costituisca al tempo stesso un’occasione di crescita, capace di valorizzare le competenze del personale diffuse sul territorio anche facendo ricorso a più innovativi e agili strumenti di formazione,

il Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi non solo ha aperto la piattaforma di e-learning a tutto il personale dipendente dell'amministrazione giudiziaria e, in un'ottica di condivisione dell'esperienza, anche al personale di magistratura, ma ha avviato un progetto *ad hoc* denominato **“emergenza COVID-19: solidarietà formativa per il personale dell'amministrazione giudiziaria”**;

- che il progetto **Emergenza COVID-19: solidarietà formativa per il personale dell'amministrazione giudiziaria**, volto alla raccolta e alla pubblicazione sulla piattaforma *e-learning* dell'amministrazione giudiziaria di contributi e materiali formativi provenienti da soggetti terzi rispetto al Ministero della Giustizia e messi a disposizione dell'amministrazione a titolo gratuito, costituisce una concreta modalità per soggetti pubblici e privati di partecipare fattivamente allo sviluppo del sistema nazionale di formazione continua e al miglioramento dell'amministrazione giudiziaria, in attuazione del fondamentale principio solidaristico affermato dall'art. 2 della Costituzione;

TUTTO CIO' PREMESSO

il Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi (di seguito Dipartimento) e LUISS LIBERA UNIVERSITA' INTERNAZIONALE DEGLI STUDI SOCIALI GUIDO CARLI (di seguito Luiss)

CONVENGONO

Art. 1

(Oggetto e finalità)

Le premesse e i considerando formano parte integrale e sostanziale del presente atto.

L'accordo ha per oggetto la messa a disposizione, da parte di Luiss, di servizi e materiale formativo inerente alla linea di ricerca “STRATEGIA DOG - Dato, Organizzazione, Giurisdizione”, che il Dipartimento utilizzerà per implementare la piattaforma *e-learning* nel quadro del progetto denominato **“Emergenza COVID-19: solidarietà formativa per il personale dell'amministrazione giudiziaria”**.

Ogni contributo messo a disposizione da Luiss avverrà a titolo esclusivamente gratuito quale attività integrativa della convenzione in essere tra la Direzione Generale per i sistemi informativi automatizzati del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi e la Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI) e

in particolare della linea di ricerca “STRATEGIA D.O.G. – Dato, Organizzazione, Giurisdizione” coordinata dalla prof.ssa Daniela Piana.

La prof.ssa Daniela Piana, quale coordinatrice della linea di ricerca “STRATEGIA D.O.G. – Dato, Organizzazione, Giurisdizione”, individuerà nell’ambito del presente accordo e di comune intesa con il Dipartimento e il Presidente scientifico dell’ICEDD le migliori strategie di formazione attraverso la ricerca ovvero di analisi dei bisogni formativi ovvero di diffusione degli output di ricerca verso le articolazioni periferiche del sistema giustizia dal centro verso i territori.

Art. 2

(Servizi a disposizione)

I servizi formativi e il materiale didattico e informativo, ivi compresi *webinar* e *podcast*, che Luiss metterà a disposizione del Dipartimento per le finalità di cui al presente accordo avranno ad oggetto i temi e le attività oggetto della linea di ricerca “STRATEGIA DOG - Dato, Organizzazione, Giurisdizione”, coordinata dalla prof.ssa Daniela Piana, ovvero questioni e tematiche strettamente connesse, tra i quali, a mero titolo esemplificativo, si indicano in questa sede:

- ✓ la mappatura della base dei dati in possesso del Ministero della Giustizia e dei singoli uffici giudiziari;
- ✓ i modelli di comunicazione tra gli uffici;
- ✓ l’individuazione di strategie organizzative volte al miglioramento del servizio giustizia e la loro diffusione territoriale;
- ✓ lo sviluppo di modelli di condivisione dei dati tra le Direzioni Generali del Dipartimento dell’Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi.

Art. 3

(Impegni delle parti)

Il Dipartimento e Luiss si impegnano a portare avanti l’iniziativa oggetto del presente accordo avuto riguardo all’emergenza sanitaria in atto legata alla diffusione del Covid-19 e per tutta la durata della stessa, convenendo sin da ora circa la possibilità, previo assenso di entrambe le parti, di dare continuità all’iniziativa in oggetto ovvero di potenziarne gli ambiti anche una volta cessata l’emergenza Covid-19.

Il Dipartimento darà atto all’interno della piattaforma di *e-learning*, anche attraverso l’utilizzo di un apposito simbolo relativo al progetto “**Emergenza COVID-**

19: solidarietà formativa per il personale dell'amministrazione giudiziaria" del contributo fornito da ICEDD e della messa a disposizione, da parte di quest'ultimo, di specifici contenuti formativi.

Art. 4

(Coordinamento attività)

Le attività di selezione, raccolta, e successiva pubblicazione dei contributi sulla piattaforma *e-learning* saranno coordinate:

- ✓ dalla prof.ssa Daniela Piana per l'International Centre on Democracy and Democratisation;
- ✓ dalla dott.ssa Raffaella Calò magistrato addetto all'Ufficio del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria del Personale e dei Servizi e dalla dott.ssa Gabriella D'Andrea, Direttore dell'ufficio II Formazione della Direzione generale del personale e della formazione.

Art. 5

(Valutazione degli esiti)

Il Dipartimento e Luiss si impegnano a mettere in atto operazioni periodiche di monitoraggio dello stato di avanzamento e dei risultati raggiunti, ai fini di una valutazione degli esiti dell'iniziativa oggetto del presente accordo, delle sue eventuali necessità di modifica nonché degli ulteriori sviluppi della stessa anche una volta cessata l'emergenza Covid-19.

Roma,

Il Direttore Generale
della Luiss Libera università
internazionale degli Studi Sociali
Guido Carli

Giovanni Lo Storto

Il Capo del Dipartimento
dell'Organizzazione Giudiziaria, del
Personale e dei Servizi

Barbara Fabbrini