



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Uff. III

*Sez. II – relazioni sindacali, missioni e
trattamento di quiescenza.*

Alle OO.SS. del Comparto Funzioni Centrali

LORO SEDI

Oggetto: Riunione sindacale del 26 marzo 2019 ore 11,00.

Con riferimento e seguito alla nota 13 marzo 2019 n. 0013659 relativa all'oggetto, si informa che l'ordine del giorno precedentemente comunicato deve intendersi integrato con l'argomento "Carenza del personale contabile di Area II negli uffici e servizi dell'Amministrazione".

Si trasmette, ad ogni buon conto, prospetto indicativo delle scoperture di tale tipologia di personale.

Si trasmette, altresì, per opportuna informativa, e su delega del Vice Capo di Gabinetto, il piano Triennale dei fabbisogni di personale (2019 – 2021) predisposto da questa Amministrazione relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Vincenzo Starita

VACANZE CONTABILI AREA SECONDA

SERVIZIO	Dotazione organica	Personale assegnato	Vacanze
CGM Bologna	2		2
CGM Firenze	2	1	1
CGM Napoli	2	1	1
IPM Torino	1		1
IPM Pontremoli	1		1
IPM Milano	1		1
IPM Bologna	1		1
IPM Firenze	1		1
IPM/CPA Quartucciu	1		1
IPM Nisida	2		2
IPM Airola	2		2
IPM Palermo	1		1
IPM/CPA Caltanissetta	1		1
USSM Torino	1		1
USSM Genova	1		1
USSM Milano	1		1
USSM Venezia	1		1
USSM Trieste	1		1
USSM Firenze	1		1
USSM Perugia	1		1
USSM Napoli	1		1
USSM Catanzaro	1		1
USSM/CPA Messina	1		1
CPA Genova	1		1
UIEPE Firenze	1		1
UDEPE Genova	1		1
UDEPE Novara	1		1
UDEPE Como	1		1
UDEPE Trieste	1		1
UDEPE Reggio Emilia	1		1
UDEPE Perugia	1		1
UDEPE Viterbo	1		1
UDEPE Lecce	1		1
UDEPE Sassari	1		1
UEPE Alessandria	1		1
UEPE Cuneo	1		1
UEPE Imperia	1		1
UEPE Massa	1		1
UEPE Vercelli	1		1
UEPE Bergamo	1		1
UEPE Mantova	1		1
UEPE Varese	1		1
UEPE Bolzano	1		1
UEPE Padova	1		1

SERVIZIO	Dotazione organica	Personale assegnato	Vacanze
UEPE Udine	1		1
UEPE Macerata	1		1
UEPE Modena	1		1
UEPE Forlì Cesena	1		1
UEPE Livorno	1		1
UEPE Pistoia	1		1
UEPE Prato	1		1
UEPE Terni	1		1
UEPE Latina	1		1
UEPE Teramo	1		1
UEPE Benevento	1		1
UEPE Brindisi	1		1
UEPE Matera	1		1
UEPE Crotone	1		1
UEPE Agrigento	1		1
UEPE Caltanissetta	1		1
UEPE Ragusa	1		1
UEPE Oristano	1		1
UEPE Nuoro	1		1



Il Ministro della Giustizia

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni ed, in particolare, l'art.6 in forza del quale le amministrazioni pubbliche, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. del medesimo decreto legislativo;

Visto l'art.4, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, definendo gli obiettivi e le risorse occorrenti per il loro raggiungimento;

Visto l'art. 35 del d.lgs.165/2001 recante disposizioni in materia di reclutamento di personale;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75;

Vista la legge n.68/1999 concernente le norme per il lavoro ai disabili;

Visto l'art. 3, comma 1, del D.L. n.90/2014, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, contenente disposizioni per le assunzioni di personale, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale;

Visto l'art. 3, comma 6, del richiamato D.L. 90/2014 che esclude dalle limitazioni di spesa le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

Visto l'art. 1, comma 227, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, contenente disposizioni per le assunzioni di personale non dirigenziale, che prevede a decorrere dal 2018 la facoltà di assumere un contingente di personale complessivamente pari al 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Vista la legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante la proroga dei termini previsti da disposizioni legislative, ed, in particolare, l'art. 1, comma 1148, in materia di graduatorie dei concorsi pubblici;

Visto il d.P.C.M. 84/2015 con il quale è stato adottato il regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia, recante, alla tabella F (articolo 16 commi 1 e 9), la nuova dotazione organica del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità, in ottemperanza al D.L. 95/2012 convertito con legge 135/2012;

Visto il D.M. 17 novembre 2015 “concernente l’individuazione presso il Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità degli uffici di livello dirigenziale non generale, la definizione dei relativi compiti, nonché l’organizzazione delle articolazioni dirigenziali territoriali ai sensi dell’art. 16 c. 1 e c. 2 del d.P.C.M. 84/2015”;

Visto il P.D.G. 22 luglio 2016 con il quale è avvenuto il transito del personale assegnato alle strutture per l’esecuzione penale esterna dell’Amministrazione Penitenziaria al Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità;

Visto il D.M. 11 aprile 2018 “dotazione organica del Comparto ministero appartenente alle aree ed ai profili professionali del Dipartimento per la Giustizia Minorile di comunità”, pubblicato in data 31 luglio 2018 nel Bollettino ufficiale del Ministero della Giustizia n. 14;

Visto il decreto Interministeriale del Ministro per la semplificazione Pubblica Amministrazione, Economia e Finanze e Salute dell’8 maggio 2018 con cui sono state definite le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA”;

Visto il proprio Atto di indirizzo 28 settembre 2018 del quale una delle direttrici portanti è il rilancio di una politica sul personale, verso la piena copertura ed eventuale ampliamento delle piante organiche e la creazione di un ambiente di lavoro orientato al benessere organizzativo;

Visto il Piano della performance 2018 - 2020, approvato con D.M. 2 marzo 2018, con il quale, nell’ambito della programmazione delle diverse articolazioni del Ministero della Giustizia, sono stati definiti gli obiettivi strutturali del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità;

Vista la proposta formulata, ai sensi dell’art.16, comma 1, lettera a-bis del d.lgs 165/2001, dal Direttore Generale del personale, delle risorse e per l’attuazione dei provvedimenti del giudice minorile dell’Amministrazione della giustizia minorile e di comunità, per la programmazione su base triennale del fabbisogno di personale con contestuale richiesta di autorizzazione alle relative assunzioni;

Ritenuto di recepire, quale parte integrante del presente decreto, la suindicata proposta con la quale sono state individuate le risorse umane necessarie per perseguire gli obiettivi di performance organizzativa onde assicurare l’erogazione di migliori servizi alla collettività;

Considerato che, ai sensi dell’art.6, comma 4, del d.lgs. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale delle amministrazioni statali è adottato annualmente dall’Organo di vertice;

Vista la legge 145/2018 art. 1 comma 307 lettera b) relativo all'assunzione di 81 unità di Area III e 16 unità di Area II per l'anno 2019, per l'esigenza del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità, destinata ai ruoli di funzionario contabile, funzionario dell'organizzazione, funzionario amministrativo e tecnico, nonché di contabile e comma 311 per cui, per far fronte alle esigenze gestionali degli istituti penali per i minorenni, la dotazione organica della carriera penitenziaria del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità è incrementata di sette posizioni di livello dirigenziale non generale;

Informate le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Ministero della Giustizia;

DECRETA

E' adottato l'allegato Piano dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità per il triennio 2019-2021, con le modalità e i contingenti fissati nei prospetti annessi allo stesso, con cui viene programmato il reclutamento di risorse umane in relazione alle effettive esigenze e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

Dato in Roma, il

IL MINISTRO

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019 - 2021

Assunzioni	Prospetto sintetico pianificazione reclutamento triennio 2019/2021					
	Anno 2019		Anno 2020		Anno 2021	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Assunzioni a tempo indeterminato da graduatorie pregresse relative a procedure già autorizzate	4	166.706,71				
Assunzioni a tempo indeterminato da procedure verticali D.L 75/17	20	809.926,74	11	442.184,35	11	441.484,33
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni	2	213.867,40				
Assunzione dirigenti di seconda fascia tramite Corso-concorso SNA			1	106.933,70	1	110.657,74
Assunzioni su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nel triennio 2019/2021						-
Riammissione in servizio	1	41.676,68				
Assunzioni a tempo indeterminato per scorrimento di idonei da graduatoria di concorso espletato dall'amministrazione	72	3.000.720,73	44	1.831.688,87	42	1.745.757,44
Totale assunzioni	99	4.232.898,26	56	2.380.806,92	54	2.297.899,51

ASSUNZIONI ANNI 2019 2020 2021

Profilo professionale	2019	2020	2021	TOTALE
Dirigente II fascia	2	1	1	4
Funzionario amministrativo - Area Terza F1*	21			21
Funzionario della Professionalità pedagogica - Area Terza F1**		9	9	18
Funzionario della Professionalità Servizio Sociale Area Terza F1	73	44	42	159
Operatore Area seconda F1 **	3	2	2	7
T O T A L E G E N E R A L E	99	56	54	209

* Di cui 17 unità tramite procedure verticali D.L. 75/2017

** Procedure verticali D.L. 75/2917